

Hør om  
introduktions-  
**stillinger**  
til akademikere  
**i kommunerne**


- Inspiration til kommuner og ledige akademikere

# En god mulighed for både ledige akademikere og kommunerne

Introduktionsstillingerne skal bidrage til at fremme beskæftigelsen for ledige akademikere, herunder ledige dimittender. Introduktionsstillingerne kombinerer uddannelse og oplæring med en reduceret løn.

Hensigten er, at der med en kombination af beskæftigelse og uddannelse sker en forbedring af den ansattes efterfølgende mulighed for at få varigt fodfæste på arbejdsmarkedet.

Aftale om introduktionsstillinger til akademikere i kommunerne er målrettet akademikere, som har været ledige i mere end et år. Aftalen fokuserer på at hjælpe ledige akademikere til at få et godt fodfæste på arbejdsmarkedet - og samtidig sikre, at kommunerne også i fremtiden kan rekruttere de akademiske medarbejdere, de har brug for.



## Sådan kan du fx bruge introduktionsstillingerne:

### **Nyuddannet får foden indenfor**

Anne er en nyuddannet cand.scient.pol. og har været ledig, siden hun blev færdiguddannet for 14 måneder siden. Hun vil ansættes i en kommune og bruge sine kompetencer mere konkret. Anne henvender sig uopfordret til kommunens personaleafdeling, og præsenterer dem for muligheden for at ansætte hende i en introduktionsstilling i et ledigt barselsvikariat i Børne- og Unge Forvaltningen. Kommunen ser hurtigt idéen i, at Anne både får en mulighed for at erhverve sig erfaring, genoptjene retten til en ny dagpengeperiode samtidig med at kommunen får tilført en ny type af kompetencer, så de tilbyder det ledige barselsvikariat til Anne som en introduktionsstilling. Som en ekstra fordel, kan Anne nu også meldes "i beskæftigelse" af kommunens jobcenter og kommunen sparer udgiften til Annes aktivering.

### **Opstart af nytænkt team**

HR's erfarne medarbejder rykker videre op i organisationen. Det er et tab for især HR chefen, der nu mangler sin mangeårige sparringspartner. Der skal derfor rekrutteres en ny medarbejder, der støtter op om både den daglige drift og udviklingsopgaverne på HR området. HR chefen planlægger at afprøve nye kompetencer gennem brug af introduktionsstillingerne. Ordningen muliggør at opslå 2 stillinger; en driftsorienteret profil og en udviklingsorienteret profil. HR afdelingen kan nu i 12 måneder afprøve det nye team på en samfundsteoretiker og en antropolog for en begrænset ekstra lønudgift.

### **Puljemidler bliver realiseret til projekt**

I en mindre kommune har der længe været afsat midler i en særlig pulje, der skal realisere projekter med kriminalpræventivt sigte. Det har ikke været muligt at finde ledige ressourcer hos medarbejderne, så da kommunen hører om muligheden for at oprette en introduktionsstilling finansieret af puljemidlerne, er de meget ivrige efter at kunne komme i gang med projektet. Kommunen henvender sig til sit jobcenter, som slår stillingen op som introduktionsstilling og får flere ansøgere, der er relevante. Kommunen vælger at ansætte Poul som er en erfaren kandidat med 6 måneder tilbage af sin dagpengeperiode. Efter ansættelsen på 12 måneder har Poul genoptjent sin dagpengeperiode og fået erfaring fra den offentlige sektor. Kommunen har fået igangsat den særlige indsats for at styrke SSP samarbejdet med fokus på kommunens unge borgere.



## Værd at vide om introduktionsstillinger til akademikere

Når I ønsker at oprette en introduktionsstilling, er der få ting, der er vigtige at huske:

- Stillingen er at betragte som en ganske ordinær ansættelse til en reduceret løn for kandidater med mere end 1 års ledighed.
- Der behøver ikke være tale om en nyoprettet stilling. Det kan godt være et vikariat eller en barselsorlov, der bliver besat som en introduktionsstilling.
- Du opretter en introduktionsstilling ved ganske enkelt at skrive i ansættelsesaftalen, at der er tale om en introduktionsstilling. Uddannelseselementet og de øvrige vilkår skal afklares mellem kommunen, akademikeren og tillidsrepræsentanten.
- I et stillingsopslag skal det fremgå, at der er tale om en introduktionsstilling. I et fællesopslag bestående af flere stillinger er det tilstrækkeligt at formulere en mulighed for, at én eller flere af stillingerne kan blive besat som introduktionsstillinger.

## Vil du vide mere?

Hvis du har spørgsmål vedr. introduktionsstillinger i kommunerne, er du meget velkomne til at henvende dig til:

Konsulent Louise Bruun Rosenbaum, Akademikerne:  
lbr@ac.dk tlf: 2535 4138

Konsulent Louise Gaardhøje, Akademikerne:  
lg@ac.dk tlf: 2249 5861

Konsulent Emil Lillelund, KL:  
eml@kl.dk tlf: 33703721

Hotline til TR: Sofie Nilsson, Akademikerne:  
sn@ac.dk tlf: 2249 5869

Du kan også læse mere om introduktionsstillinger på  
[www.ac.dk](http://www.ac.dk)

